

KAM-handboek

Doc.nr. : 102
Blad : 1 van 1
Revisie : 10
Datum : 22-02-2021

Procedure: **Beleidsverklaring**

Beleidsverklaring / KAM-Doelstelling

De directie van Track Line B.V. verklaart zich verantwoordelijk voor de kwaliteit van de dienstverlening en voor de veiligheid en de gezondheid van medewerkers.

In de eerste plaats wordt daarbij gedacht aan:

- De applicatie van wegmarkeringsmaterialen (en/of coatings);
- Het reinigen van oppervlakken en/of verwijderen van wegmarkeringen d.m.v. waterstralen.

Wij vinden het belangrijk dat al onze klanten tevreden zijn over ons. Het leveren van goed werk dat voldoet aan de eisen, wensen en verwachtingen vinden we vanzelfsprekend. Als werknemer van Track Line nemen we daartoe zelf het initiatief en dragen bij aan continue verbetering van de kwaliteit, veiligheid, gezondheid (welzijn) en milieu (inclusief reductie CO₂-emissie) wordt gezorgd door toepassing van de plan-do-check-act methodiek. Een en ander in lijn met de geldende versie van de ISO-9001, de VCA, de BRL-9142 en het Handboek CO₂ – Prestatieladder.

Uiteraard zullen we ons maximaal inzetten om ongewenste gebeurtenissen zoals persoonlijk letsel, milieuschade, materiële schade en financiële schade te voorkomen. Daarbij denken we ook aan onnodig brandstofverbruik en onnodige hinder voor de omgeving.

We hebben onszelf in 2017 tot doel gesteld om bij gelijkblijvende omzet de CO₂-emissie m.b.t. scope 1 en 2 (directe en indirecte CO₂-uitstoot) en m.b.t. business travel te reduceren met 3% in 2022. Dat komt neer op 0,3% per halfjaar. Deze CO₂-reductiedoelstelling per halfjaar is verlengd tot eind 2023.

In het energiemanagementplan is deze doelstelling nader uitgewerkt. Dat plan ziet toe op de (half)jaarlijkse rapportage van de CO₂-uitstoot, het in beeld brengen en houden van energie- en emissiestromen, het uitvoeren van geplande energiebesparende en emissie-reducerende maatregelen en het periodiek rapporteren over de voortgang van de CO₂-reductiedoelstellingen.

Mee door deze verklaring wordt het personeel, personen die voor of namens Track Line B.V. werken, (potentiële) opdrachtgevers en andere belanghebbenden op de hoogte gebracht van de CO₂-reductiedoelstellingen die de directie heeft vastgesteld voor het bedrijf en, indien van toepassing, voor de projecten waarop een CO₂-gerelateerd gunningsvoordeel is verkregen.

Door de directie zullen toereikende middelen beschikbaar worden gesteld om de doelstellingen te bereiken en om actief en aantoonbaar deel te nemen aan de aan ons bedrijf gerelateerde initiatieven op het gebied van CO₂-reductie.

Track Line verplicht haar medewerkers en haar onderaannemers:

- De wettelijke voorschriften alsmede de bedrijfseigen en project specifieke regels, voorschriften en instructies nauwgezet op te volgen;
- Zich zodanig te gedragen dat ze zichzelf en anderen niet in gevaar brengen of hinderen;
- De arbeids- en beschermingsmiddelen, materieel en materialen op de juiste wijze te gebruiken;
- Onveilige, ongezonde situaties en afwijkingen terstond te melden bij de leidinggevende;
- Bij te dragen aan continue verbetering van kwaliteit, veiligheid, gezondheid (welzijn) en milieu.

Met dit beleid willen we voldoen aan onze eigen doelstellingen, alsmede de wettelijke verplichtingen.

Leerdam, 22 februari 2021.

H.C. Burggraaf
Directeur Track Line B.V.